

- ✓ Eerste gesprek gratis!
- ✓ Onafhankelijk advies
- ✓ Laagste hypotheekrentes

✉ hypotheken@promovendum.nl

WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	man vrouw (dag, maand, jaar)
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is er sprake van een proeftijd? Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker Directeur / aandeelhouder	Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot Inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: (bijv. inval-, oproep-, of uitzendkracht (inclusief fase)) nee ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? nee ja nee ja Toelichting: nee ja, percentage aandelen %
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voorgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst: Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar:	Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal maanden Ja, voor onbepaalde tijd Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband nee ja (extra handtekening)
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoeslag ² 3. 13e maand ³ 4. Eindejaarsuitkering ³ 5. Onregelmatigheidstoeslag ⁴ 6. Overwerk ⁴ 7. Provisie ⁴ 8. 9.	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € € € €

¹⁾ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

²⁾ Bij vakantiebonnen of tijdsparfond: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparfond.

³⁾ In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

⁴⁾ Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	nee ja Zo ja, ingangsdatum hoofdsom € Looptijd (maanden) maandlast € nee ja Zo ja, tot € per maand
------------------------------	--	--

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Naam ondertekenaar:

Getekend te

d.d.

Handtekening

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam

Telefoon